



# 最新部長和總經理招聘

三一集團始創于1989年，總部設在中國長沙，現擁有員工近3萬人，是全球工程機械制造商50強。三一集團的核心企業三一重工在上海證券交易所上市。二十年來，三一集團秉承“品質改變世界”的經營理念，和“創建一流企業，造就一流人才，做出一流貢獻”的企業宗旨，打造了業內知名的“三一”品牌。近十年，三一集團每年的增長速度都在50%以上。2008年，儘管受金融危機影響，三一仍然延續了以往的增長，全年實現銷售30億美元。

三一集團的主業是以“工程”為主題的機械裝備製造業，目前已全面進入工程機械製造領域。主導產品為建築機械、路面機械、挖掘機械、樁工機械、起重機械、非開挖施工設備、港口機械、煤炭機械、風電設備等全系列產品。其中混凝土機械、樁工機械、履帶起重機、煤炭掘進機械為國內第一品牌，混凝土泵車全面取代進口，國內市場占有率達50%以上。

在中國，三一集團建有上海、北京、沈陽、昆山、長沙等五大產業園。在全球，三一建有12個海外子公司，業務覆蓋達150個國家，產品出口110多個國家和地區。目前，三一美國有限公司在喬治亞州桃樹市購買了272英畝土地，投資建設工程機械研發製造基地。到2011年，三一美國將實現銷售收入3億美元，產品覆蓋北美和南美市場。

為適應三一國際化的戰略需要，三一集團啟動了從美國招聘人才到中國工作人才計劃。人才招聘的基本思路是，從美國本土招聘一批中、高級管理人才，擔任集團和下屬各公司核心崗位職位，以提升公司集團管理水平，為“國際化三一”儲備優秀幹部。其中集團各部門的部長職位 (Department Manager) 招聘五名，總經理級 (Division Director) 招聘五名。

## 一、本計劃的職業定位和發展通道

1. 根據個人經驗、能力、職業偏好及公司業務發展需要，先作為中高級管理者在三一集團研發、制造、供應鏈、營銷或財務體系開展具體工作熟悉情況，此階段約半年至1年半。
2. 在深入理解相關業務後，作為推動該業務領域業務優化、管理變革的負責人之一，集團公司根據此階段工作情況及體現出來的個人潛力、特長，在徵求其本人意願後進行崗位調整與晉升。

## 二、任職資格和要求：

1. 具有五年左右北美跨國企業的工作經驗，尤其是世界500強企業的運營經驗，從事研發、製造、供應鏈、營銷、財務等專業管理或者具備全盤經營管理的工作經歷均可；
2. 必須中英文聽說讀寫流利；
3. 具有國際化視野、高度的工作熱情、良好的職業道德和職業操守；
4. 高度認同三一企業文化；
5. 本科以上學歷；機械液壓電氣、管理和營銷專業背景優先；
6. 必須有美國或者加拿大的工作許可。
7. 職位去向：雙方協商，工作地點可以選擇中國三一集團和三一美國有限公司。在中國的工作地點接受集團統一安排。

**三、本職位的待遇條件，綜合考慮個人情況和職位要求，基本工資不低於原工作單位的薪酬，同時，由于此次在全球範圍招聘，跨度較大，因此對於具體的年薪，獎金、福利和搬家安置等待遇要求，希望有興趣者詳細提出，我們將通過面試確定。**

## 四、面試和引進時間表

- 1、第一輪：2009年4月15日以前，完成部長級 (Department Manager) 和總經理級 (Division Director) 十名候選人的篩選、調查和初步面試，推薦到三一集團。2009年6月15日前三一集團將決定五名候選人的最終面試和簽約引進。
- 2、第二輪：2009年10月15日以前，另外完成部長級 (Department Manager) 和總經理級 (Division Director) 十名候選人的篩選、調查和初步面試，推薦到三一集團。2009年12月15日前三一集團將再決定五名候選人的最終面試和簽約引進。

**五、有興趣的人士請將中文英文簡歷、目前待遇情況，希望應聘的職位和期望的待遇等有關資料發送到：[sanygroup@sanyamerica.com](mailto:sanygroup@sanyamerica.com)；郵件題目注明：三一集團招聘**

**六、了解三一集團的情況請訪問網站[www.sany.com.cn](http://www.sany.com.cn)和三一美國 [www.sanyamerica.com](http://www.sanyamerica.com)。**

热忱歡迎各位精英人士加盟三一集團！



三一集團有限公司